



ETISKE RETNINGSLINJER

(Vedtatt på Generalforsamling 03.03.94, revidert januar 2016)

1. Sammensetning og arbeidsområde for etikkutvalget

Etikkutvalget består av tre medlemmer som velges på generalforsamlingen. Utvalget gir råd og veiledning i etiske spørsmål til styret, enkeltmedlemmer og kandidater under utdanning. Utvalget kan på eget initiativ ta opp temaer vedrørende instituttets virksomhet som utvalget mener det er viktig å få belyst utfra et etisk perspektiv. Utvalget er videre et utredningsorgan for styret i klagesaker som angår instituttet, dets medlemmer, lærere, kandidater og ansatte i administrasjonen samt andre samarbeidspartnere.

2. Reglene gjelder for

Medlemmer av IGA og kandidater under utdanning ved instituttet.

3. Gruppeanalytikerens ansvar og forpliktelse overfor klienter/pasienter:

- 3.1 Medlemmer og kandidater forventes å vedlikeholde, fornye og videreutvikle sine kunnskaper. Medlemmer anbefales å delta i kollegiale veiledningsgrupper etter endt utdanning med tanke på fortsatt faglig utvikling og kvalitetssikring av eget arbeid.
- 3.2 Gruppeanalytiker/gruppeterapeuten inngår en behandlingsavtale med pasienten der det informeres om metoden, rammevilkår, forpliktelser og rettigheter.
- 3.3 Virksomheten må dokumenteres. Informasjon må behandles strengt konfidensielt. Når pasientene deltar i forsknings- eller undervisningsopplegg, må det foreligge informert samtykke.
- 3.4 Gruppeanalytiker/gruppeterapeuten er forpliktet til å respektere og ivareta pasientens personlige integritet og terapeutiske interesser. Private og andre ikke-terapeutiske relasjoner som f.eks. finansielle transaksjoner eller seksuelle relasjoner skal unngås. Dette gjelder både under og etter avsluttet terapi.
- 3.5 Gruppeanalytiker/gruppeterapeuten har ansvar for ikke å påta seg oppgaver han/hun ikke er kompetent til. I tvilstilfeller skal han/hun søke veiledning og råd.
- 3.6 Medlemmene bør utvise forsiktighet med å legge ut privat informasjon på sosiale medier samt kommunisere med pasienter på en måte som kan utvise forskjellen mellom et profesjonelt og et mer vanlig sosialt forhold.

4. Gruppeanalytikerens ansvar og forpliktelse overfor kollegaer og arbeidsforhold

- 4.1 Veiledere og lærere må vise respekt for kandidatens faglige og personlige integritet og ikke utnytte relasjonen til å oppnå personlige fordeler.
- 4.2 Medlemmer og kandidater må ikke misbruke sine gruppeanalytiske kvalifikasjoner og kunnskaper i konfliktsituasjoner i arbeidsforhold eller kollegasammenheng.
- 4.3 Medlemmer og kandidater skal ikke spre rykter om kollegaer, hverken når det gjelder deres private eller profesjonelle liv. Ved berettiget mistanke om uetisk atferd hos kollegaer bør etikkutvalget kontaktes.

5. Klageprosedyrer

Klager sendes til styret i IGA som avgjør om saken skal behandles i etikkutvalget. Hvis klagen gjelder styret eller styrets medlemmer, kan etikkutvalget kontaktes direkte. Klagen må bare behandles av uhildete personer. Styret avgjør inhabilitet og utpeker om nødvendig nye medlemmer til etikkutvalget. Utvalget har plikt til å høre alle berørte parter. Utvalget meddeler styret sin konklusjon og eventuelle forslag til tiltak og forføyninger.