



IGA

Institutt for
gruppeanalyse og
gruppepsykoterapi

IGA: Kvalifisert utdanning
i gruppepsykoterapi
og gruppeanalyse

GENERALFORSAMLING



IGA

Institutt for
gruppeanalyse og
gruppepsykoterapi

27. februar 2025
kl 17.00-20.00

Sted: Gjerdrums vei 19, Oslo
IPSYs lokaler 5. etg

Til alle medlemmer – informasjon vedrørende generalforsamlingen

I forbindelse med utviklingen av styrets arbeid (profesjonalisering) har lovverk og ulike ansvarsforhold blitt tydeligere i organisasjonen. Nå står generalforsamlingen for døren og vi ønsker å gi litt informasjon i forhold til denne:

- Generalforsamling betegner møte av medlemmer i et selskap med begrenset ansvar (såkalt uansvarlig selskap), f.eks. aksjeselskap eller forening. Generalforsamlingen er selskapets høyeste myndighetsorgan. Gjennom generalforsamlingen utøver medlemmene den øverste kontroll med organisasjonen.
- Det skilles mellom ordinær generalforsamling – årsmøtet – og ekstraordinær generalforsamling, som innkalles til behandling av spesielle saker.
- På generalforsamlingen har hvert medlem en stemme. Alle medlemmer har rett til å møte på generalforsamlingen, enten personlig eller ved fullmektig etter eget valg.
- Generalforsamlingen innkalles av styret ved skriftlig henvendelse til alle medlemmer med kjent adresse. Innkallingen skal angi hvilke saker som skal behandles på generalforsamlingen. Årsregnskap, årsberetning og eventuelt revisjonsberetning skal være utsendt senest to uker før generalforsamlingen. Ordinær generalforsamling skal holdes innen seks måneder etter utgangen av hvert regnskapsår. Generalforsamlingen skal godkjenne årsregnskapet og årsberetningen, og også behandle andre saker som etter vedtektene hører under generalforsamlingen. Et medlem har rett til å få behandlet på generalforsamlingen spørsmål medlemmet har meddelt skriftlig til styret innen angitte tidsfrister.
- Generalforsamlingen skal velge en møteleder, som ikke behøver å være medlem. Møtelederen skal sørge for at det føres protokoll for generalforsamlingen. I protokollen skal generalforsamlingens beslutninger inntas med angivelse av utfallet av stemmegivningen. Protokollen skal undertegnes av møteleder og minst en annen person som utpekes av generalforsamlingen blant de tilstedeværende.
- Generalforsamlingen kan ikke treffe beslutninger om andre saker enn de som er angitt i innkallingen.
- Styrets årsberetning og årsmeldingen som blir presentert på generalforsamlingen, er styrets beretning og melding fra året som var, og er en endelig utgave.

Med vennlig hilsen
Styret

SAKSLISTE Generalforsamling IGA 27. februar 2025

Sak

1. Godkjenning av møteinnkalling
2. Valg av møteleder og referent, og tellekorps
3. Godkjenning av dagsorden
4. Årsmelding IGA
5. Styrets årsberetning
6. Fagrådets årsberetning
7. Etiklutvalgets årsberetning
8. Årsregnskap. Revisjonsberetning. Ansvarsfrihet for styret
9. Markeringer

Pause

10. a) Nye reviderte statutter for Institutt for gruppeanalyse og gruppepsykoterapi
b) Implementering av nye statutter, overgangsordning
11. Styrets prioriterte saker 2025
12. Medlemskontingent 2025
13. Budsjett for 2025

14. Valg av styreleder
15. Valg av representanter til styret
16. Valg av representanter til fagrådet
17. Valg av representanter til utvalg og komitéer
18. Valg av revisor

Statutter

Balanse, resultatregnskap og revisors beretning vil være tilgjengelig på interne sider for medlemmer. Passord sendes i egen e-post.

Generalforsamlingen avsluttes med bevertning og sosialt samvær.

Sak 4 ÅRSMELDING

Årsmeldingen er i hovedsak utarbeidet av undervisningsleder Audun M. Ulland, i samarbeid med fagråd, styre, sekretariat og andre medlemmer. Den legges frem for generalforsamlingen som informasjon om instituttets drift i året som var.

Sak 5 STYRETS ÅRSBERETNING FOR 2024

Styret har i 2024 bestått av:

Harald Nydal (styreleder), ledende sykehusprest
Maleen Geck Sevatdal, lege, spes. psykiatri
Torill Nordgård Eriksen, spes. ergoterapeut
Kjersti S. Lyngstad, lege, spes. psykiatri
Kristina Rosager, sykepleier, spes. psykisk helsevern
Gry Kvamme, psykologspesialist

Instituttleder møter fast på styremøtene. Administrasjonssekretæren skriver referat.

Styret i Institutt for gruppeanalyse og gruppepsykoterapi (IGA) forvalter instituttet og skal sørge for forsvarlig organisering og drift av virksomheten. Styret skal utarbeide strategier, budsjett og fastsette planer for instituttets virksomhet. Den daglige driften er delegert til sekretariatet. Sekretariatet legger frem saker til behandling og vedtak for styret. Fagrådet er kvalitetssikrings- og faglig rådgivende instans i saker som gjelder utdanningsspørsmål. Styret har som tidligere delegert noe av arbeidet til ulike utvalg og arbeidsgrupper, slik at styret kan fatte mer prinsipielle vedtak og fokusere på langsiktig planlegging og strategi for IGAs utvikling.

ÅRSMELDING 2024 for Institutt for gruppeanalyse og gruppepsykoterapi er drøftet og godkjent i styret. Styret mener at årsmeldingen gir et godt bilde av IGAs organisering og virksomhet i 2024.

I denne perioden har det blitt avholdt 8 ordinære styremøter og ett ekstraordinært styremøte. 2 av styremøtene har vært avholdt digitalt, 4 som hybrid (fysisk oppmøte for de med nærliggende bosted) og 3 med fysisk oppmøte for alle. Styret hadde også et internt styreseminar den 20. juni med felles fysisk oppmøte. Det har vært avholdt 2 samarbeidsmøter mellom styreleder, instituttleder, fagrådsleder og undervisningsleder. Disse møtene er for gjensidig informasjonsdeling. Styreleder har møtt på ett møte i sekretariatet og på ett lærermøte.

Styret har i 2024 i hovedsak arbeidet med nye statutter og ny organisering for IGA. Dette har vært et omfattende arbeid, med organisering av et medlemsmøte og en høringsrunde for tilbakemelding på de forslag en redaksjonskomite utarbeidet på vegne av styret. For styrets arbeid med oppfølging av vedtakene fra GF 2023 og GF 2024, se egen sak i sakspapirene for GF 2025.

Det årlige todagers Strategiseminalet ble avholdt 10. - 11. oktober i IGAs lokaler i Gjerdrums vei. Tema i år var «Økt medlemsaktivitet, muligheter og perspektiver». Temaet for strategiseminalet var i tråd med oppfølging av vedtaket fra GF 2023 om «Endret/utvidet medlemsaktivitet i IGA» og vedtaket fra GF 2024, der styret ble gitt fullmakt til å «arbeide videre for et nytt, endret institutt for gruppeanalyse og gruppepsykoterapi».

Styremedlem Kjersti S. Lyngstad hadde et innlegg om bakgrunnen, hensikten og visjoner for økt medlemsaktivitet, med bakgrunn i en presentasjon utarbeidet av instituttleder

Hanne-Sofie Johnsen Dahl. Kjersti S. Lyngstad redegjorde også for arbeidsgruppens rapport. Under strategiseminaret inviterte styret til gruppearbeid og samtale omkring følgende spørsmål:

«Hvilke aktiviteter ønsker vi å satse på for en aktiv medlemsorganisasjon? Hvordan kan en slik medlemsorganisasjon organiseres, ved siden av utdanningsvirksomheten vi driver? Kan vi endre/utvide kriteriene for medlemskap og opprette ulike medlemskapskategorier?»

Som følge av styrets arbeid med medlemsaktivitet saken, er enkelte prioriterte aktiviteter for 2024 utsatt til 2025.

For øvrig har styret arbeidet med følgende saker i 2024:

1. Økonomi.

Det er fortsatt usikkerhet knyttet til fremtidige tildelinger fra Helsedirektoratet. I 2024 fikk IGA kr 5,3 mill (økning på ca. kr 200 000 sammenlignet med 2023), men fortsatt vesentlig under det tilskuddet det ble søkt om. Styret har ikke økt satsene for honorering av tillitsvern og ikke innvilget økning i lønningene for de ansatte. Se ellers styrets økonomirapport.

Fordeling av stipend til kandidater på utdanningen og tilskudd til faglig fordypning for lærere og medlemmer av styret og fagrådet.

Etter innstilling fra stipendkomiteen som forbereder fordeling av stipend og tilskudd til faglig fordypning, vedtok styret endelig fordeling på styremøtet i desember.

Stipendkomiteen bestod av styremedlem Torill Nordgård Eriksen og undervisningsleder Audun M. Ulland. Se styrets økonomirapport.

Økonomistyring

Det er styrets mening at økonomistyringen har vært god.

2. Ansettelser og fratredelser

Hanne Sofie Johnsen Dahl sluttet som instituttleder i IGA 31.12.24. Styret har hatt gleden av å ønske Ingalill Pagliettini Johnsen velkommen som ny instituttleder fra 01.01.25. Siri Johns sluttet som lærer ved hovedutdanningen sommeren 2024. Styret har hatt gleden av å ansette Kristin Fjermestad i et lærerengasjement ved hovedutdanningen. Styret takker både Hanne-Sofie og Siri for mangeårig innsats i IGA!

3. Henvendelse fra etikkutvalget

Etikkutvalget har på eget initiativ fremmet en sak til styret, der utvalget tematiserte uformelle henvendelser om at det kan oppleves utrygt å ta opp uønskede hendelser i utdanningsforløpet.

Styret har behandlet henvendelsen og har bedt om at etikkutvalget ser på etiske regler, informasjon om etikkutvalget og utvalgets relevans for kandidatene. Det ble foreslått å legge ut bilde av etikkutvalgets medlemmer og kontaktinformasjon på hjemmesiden til IGA.

Styret har også bedt om at lærergruppen gjøres kjent med henvendelsen og at henvendelsen drøftes i lærermøtet. Samlingsansvarlig gir rutinemessig informasjon om etikkutvalget, klageadgang etc. tidlig på den første samlingen i kursåret.

Styret drøftet etikkutvalgets prosedyre ved formelle klagesaker. Aktuell prosedyre (skriftlig henvendelse med kopi til styret) kan innebære en for høy terskel for kandidater til å ta kontakt. Styret ba etikkutvalget drøfte dette internt og melde tilbake til styret.

4. Ny utleieorganisasjon, PsykUt SA

Det har vært behov for å følge opp formaliteter omkring etableringen av utleieorganisasjonen. Utleieorganisasjonen har et eget styre (presentert i årsberetningen for 2023). Stillingen som daglig leder skal besettes på omgang av representanter fra de ulike instituttene, Diana Schart representerer IGA i første omgang, 10% stilling.

5. Oppfølging av vedtak fra GF i 2024, utforming av forslag til nye statutter og ny organisering av IGA

Styret sluttførte sine forslag til nye statutter og ny organisering på styremøte i januar 2025. Se egen sak med forslag til vedtak.

6. Kandidatrepresentantmøte

Styremedlem Torill Nordgård Eriksen, har sammen med undervisningsleder Audun Ulland og fagrådets representant Tanja S. Ekeid, deltatt på et halvårlig møte med kandidatrepresentantene på utdanningen. Hensikten med møtet er at kandidatene skal ha direkte kontakt med styret og fagrådet, og anledning til å komme med synspunkter og forslag til endringer knyttet til utdanningen. Innspill fra kandidatrepresentantmøte presenteres og drøftes i styret.

7. Nye medlemmer i IGA

Styret har hatt gleden av å godkjenne 11 søknader om medlemskap i IGA. De nye medlemmene er: Gunleiv Kvalbein, Ann Kristin Saugstad, Ellen Langlete, Adila Bhat, Ingeborg Overvoll, Line Lundbo, Mia Stenersen, Rolf Kristensen, Sanja Markovic, Kirstin Tulipan, Agnieszka K. Tomiak.

8. Midler til kommunikasjonsarbeid

Styret vedtok å samarbeide med instituttene i Samarbeidsrådet om delfinansiering av et kommunikasjonsoppdrag i regi av Pilar kommunikasjon.

Sak 6 FAGRÅDETS ÅRSBERETNING FOR 2024

Fagrådets sammensetning etter generalforsamlingen i mars 2024:

Eli Moholdt Grønås, psykiater, (valgt 23-25), leder

Andreas Ekberg, psykologspesialist, (valgt 23-25)

Helle Janecke Elvebredd, psyk. sykepleier, (valgt 23-25), lærerrepresentant

Tanja Sæthre Ekeid, psykologspesialist, (valgt 24-26)

Synnøve Ness Bjerke, psykiater, (valgt 24-26), lærerrepresentant

Undervisningsleder møter fast fra sekretariatet.

Fagrådet har hatt ni møter i løpet av 2024, fem på våren og fire på høsten.

Fire av møtene har vært på Zoom.

I tillegg deltok fagrådets medlemmer sammen med sekretariatet på styrets strategiseminar i oktober.

Fagrådsleder har også deltatt i to samarbeidsmøter med styreleder, instituttleder og undervisningsleder og på lærermøtet i mars.

Tanja Sæthre Ekeid har vært fagrådets representant i to møter med kandidatrepresentantene.

Andreas Ekberg har vært litteraturansvarlig.

Eli Moholdt Grønås har vært KV-veilederkoordinator (KVVK) dette året.

Saker som fagrådet har arbeidet med i 2024:

1) UTDANNINGSVIRKSOMHETEN

Fagrådet arbeider kontinuerlig med videreutvikling, justeringer og endringer i IGAs utdanningsvirksomhet.

Retningslinjen for kollegiale veiledningsgrupper ble revidert våren 2024. Kravene til antall samlinger og grunnprinsippene om at det er kandidatenes ansvar å etablere og drive disse gruppene er de samme som tidligere, men det er tatt inn noe mer praktisk informasjon.

Reglene for psykologer i obligatorisk program for psykoterapispesialitet i utdanningsprogrammet for gruppeanalyse og gruppepsykoterapi (heretter kalt hovedutdanningen) er også tydeligere beskrevet, noe som også KV-veilederne har etterspurt.

Antall kandidater som søker permisjon midt i et trinn har holdt seg stabilt lavt etter at den nye retningslinjen for permisjon midt i et trinn kom i 2022.

I løpet av året er også «Retningslinjer for å drive selvutviklingsgruppe etter gruppeanalytiske prinsipper» revidert og har byttet navn til «Retningslinje for ikke-helsepersonell om terapi- og selvutviklingsgrupper». I den reviderte versjonen er det bl.a. tydeliggjort at slike grupper reguleres av Lov om alternativ behandling av sykdom mv, og ikke kommer inn under Helsepersonelloven. De praktiske rådene om utvelgelse av gruppe-medlemmer og avtaler om krisepplaner m.m. er beholdt i den nye retningslinjen. Målgruppene for denne retningslinjen er både kandidatene, deres veiledere og IGA.

RGO Stavanger hadde siste samling 31. mai 2024, og i september startet RGO Tromsø opp.

Fagrådet har fulgt begge disse regionale gruppebaserte opplæringsprogrammene (RGO) med stor interesse og ønsker å følge opp de erfaringene som blir gjort slik at RGO kan fortsette som et tverrfaglig regionalt utdanningstilbud i gruppebasert behandling, styrke gruppeterapeutiske miljø over hele landet, og inspirere til videre utdanning i gruppepsykoterapi.

Representanter for fagrådet har deltatt i arbeidsgrupper for:

- Teoriprogrammet i hovedutdanningen

I tillegg har flere av fagrådsmedlemmene vært engasjert i undervisningen ved instituttets ulike seminarer og emnekurs for LIS i rus og avhengighetsmedisin og LIS i psykiatri.

Flere av fagrådets medlemmer deltok på EGATIN Study Days 2024 i Århus.

Det har også i år vært arrangert skriveseminar for diplomarbeid.

2) OPPTAK AV KANDIDATER

Ved søknadsfristens utløp var det kommet 77 søkere til totalt 64 ledige plasser på hovedutdanningen. Fagrådet bidro primært med prinsipielle kriterier for prioriteringen av søkerne, men støttet også undervisningsleders arbeid med å lage en innstilling for opptaket.

Prinsippene som fagrådet la til grunn for årets opptak var:

Kandidater som søkte seg direkte fra Grunnleggende trinn til Trinn A og fra Trinn A2 til Trinn B ble prioritert.

Videre ble geografiske hensyn og tverrfaglighet vektlagt. Siden det har vært en synkende andel leger som har søkt utdanningen de siste årene ble leger prioritert, ut fra prinsippet om tverrfaglighet.

Om opptaket vises ellers til IGAs årsmelding.

3) KANDIDATSAKER

Fagrådet har i 2024 behandlet 9 kandidatsaker. Fem av disse var søknader om dispensasjon fra utdanningskravene for egen gruppeterapeutisk virksomhet ved Trinn B, derav ble tre avslått fordi forslagene ville medføre at læringsmålene ikke ble oppnådd. Alle kandidatene fikk spesifikke anbefalinger om hvordan de eventuelt kunne oppnå læringsmålene.

De læringsmålene som fagrådet har vektlagt er «selvstendig rekruttere og drive en gruppe etter gruppeanalytiske prinsipper eller psykodynamisk gruppepsykoterapi» og «få erfaring med gruppeprosesser over tid i en langsomt åpen gruppeanalytisk gruppe eller psykodynamisk gruppepsykoterapi».

I slike diskusjoner legger fagrådet vekt på å sikre at kravene til og kvaliteten på utdanningen blir ivarettatt, samtidig som kandidatens behov for tilrettelegging veier tungt. Vi legger også vekt på rettferdighet i forhold til hvilke beslutninger som er gjort tidligere og å unngå presedens ved nye problemstillinger.

4) SENSURERING AV SKRIFTLIGE ARBEIDER

Fagrådet har i 2024 vurdert 15 diplomoppgaver og alle ble godkjent, noen etter omskriving og bearbeiding.

Som ledd i kvalitetssikringen av sensorarbeidet gjennomførte fagrådet en felles vurdering av en anonymisert diplomoppgave. Det var enighet blant 6 av 6 sensorer at den aktuelle oppgaven var tilfredsstillende og ville blitt godkjent.

Vurdering av diplomoppgaver, hvordan dette best gjennomføres, hvilket nivå oppgavene minst bør ha og vekting av klinisk blikk opp mot akademisk forståelse, er tema som jevnlig diskuteres i fagrådet. I år har vi også diskutert veileder på utdanningen sin rolle i sensorarbeidet. Vi har vurdert om det hadde vært hensiktsmessig at også aktuelle lærerveilederne ved hovedutdanningen deltar i kalibreringen. Denne diskusjonen vil fortsette i 2025.

5) GODKJENNING OG OPPFØLGING AV KV-VEILEDERE

Tre nye gruppeanalytikere søkte om godkjenning som KV-veiledere i 2024, alle ble godkjent for en sjuårs-periode.

Ingen gruppeanalytikere søkte om fornyet godkjenning, men det var heller ingen som hadde godkjenninger som gikk ut i 2024.

Pr. 15.12.24 har i alt 52 gruppeanalytikere godkjenning som KV-veiledere. 20 av disse var aktive som KV-veiledere våren 2024, mens 19 har engasjement høsten 2024. To av disse var nye KV-veiledere fra høsten 2024.

Fagrådets årlige veiledersamling for KV- og RGO-veiledere i mai hadde denne gangen temaet «Mellom barken og veden». Vi valgte å ha flere korte innledninger med ulike innfallsvinkler før vi hadde en plenumsamtale om temaet. Det var også satt av god tid til veiledning på veiledning. 22 veiledere deltok på samlingen, 13 av disse var aktive KV-veiledere. Dette var bedre oppmøte enn det har vært på noen år. Tilbakemeldingene fra samlingen var som vanlig gode. Fagrådet mener at denne årlige samlingen er en viktig møteplass både for å styrke kontakten mellom veiledere og fagråd/sekretariat og for faglig utvikling og utveksling av erfaringer. Fagrådets mål er fortsatt at alle aktive KV-veiledere skal delta på disse samlingene.

I løpet av året inviterte KVVK til fire mindre veiledningssamlinger i gruppe på Zoom for aktive KV-veiledere, hhv tre på våren og en på høsten. Totalt benyttet 12 av KV-veilederne seg av denne muligheten. Tilbakemeldingene er at denne veiledningen på veiledning

dekker et behov og er ønsket videre. I tillegg har flere av KV-veilederne benyttet muligheten til direkte kontakt med KVVK.

I løpet av året har fagrådet revidert retningslinjene for godkjenning av KV-veiledere (se satsingsområder 2024).

6) TILBAKEBLIKK PÅ 2024

Fagrådet hadde satt opp fire satsingsområder for 2024:

- Fortsette forbedringsarbeidet og videreutvikling av utdanningsvirksomheten bl.a. gjennom tydeliggjøring og presisering av kravene til egen gruppeterapeutisk virksomhet på Trinn B, spesielt med tanke på tydeligere retningslinjer for tilpasset løp og begrense muligheten for å bytte mellom de to løpene underveis.

I denne saken har Fagrådet både lyttet til lærerrepresentantens erfaringer, sett på hvilke saker som er kommet til oss i form av dispensasjonssøknader og lagt vekt på intensjonen med omleggingen til to løp og læringsmålene. Vi har også sett grundig på ordlyden i retningslinjen. Fagrådet kom fram til at vi ikke ønsker å endre dagens retningslinje. Vår vurdering er at denne gir tydelige krav til egen gruppeterapeutisk praksis, samtidig som den er fleksibel nok til at tilrettelegging er mulig der det er behov for dette. Fagrådet ser behov for å tydeliggjøre læringsmålene for egen gruppeterapeutisk praksis ved Trinn B og planlegger å jobbe videre med dette.

- Fortsette å styrke KV-veiledernes kunnskap om krav i utdanningen, oppdatert teori og trygghet i egen rolle som KV-veiledere, inkludert evaluere og evt revidere ordningen med godkjenning av KV-veiledere

Fagrådet har i løpet av året gjort en omfattende revisjon av retningslinjen for godkjenning av KV-veiledere. En av de store endringene er at KV-veileder heretter godkjennes bare for fem år av gangen, mot tidligere sju år. Det er også lagt større vekt på at KV-veileder selv fortløpende skal drive gruppeanalytisk psykoterapi og ha erfaring med langtids åpen gruppe i minst tre år av femårsperioden. Fagrådet har også styrket kravene til veiledning, og presiserer KV-veileders eget ansvar for å informere fagrådet dersom vedkommende ikke lenger fyller kravene.

- Følge opp Regionalt opplæringsprogram i gruppebasert behandling (RGO), spesielt med fokus på hvordan den nye modellen fungerer og planlegging og gjennomføring av samlingene.

Gjennom informasjonen undervisningsleder gir i alle fagrådsmøter har fagrådet blitt holdt jevnlig oppdatert om gjennomføringen og tilbakemeldingene fra RGO-programmene. Endringen som ble gjort før RGO i Stavanger medførte en dreining fra diagnoserettede forelesninger til mer basiskunnskaper, noe som har gitt gode tilbakemeldinger.

Fagrådet har også fulgt tilbakemeldingene fra RGO Tromsø med stor interesse. Her er det gjort lokale tilpasninger blant annet av hensyn til reisetid slik at RGO-programmet inneholder fem samlinger á 1,5 dag. Det er også lagt opp til å bruke mest mulig lokale krefter, og alle veilederne er gruppeanalytikere fra regionen.

I løpet av planleggingene og gjennomføringene har fagrådet diskutert fordelene og ulempene med bruk av lokale vs tilreisende forelesere. Dette er noe fagrådet ønsker å følge opp videre.

- Se på sammensetningen av fagrådet.

Her ble antall medlemmer diskutert både ut fra hensyn til arbeidsbelastning, hva som er funksjonelt og ut fra et økonomisk aspekt. Fagrådet hadde også en diskusjon rundt antall lærerrepresentanter siden hovedutdanningen nå er samlet til ett utdanningssted. Konklusjonene ble at det optimale er fem til seks fagrådsmedlemmer og maksimalt to lærerrepresentanter. Pr i dag opplever fagrådet at fem medlemmer er nok, men ser behovet for at fagrådet kan melde inn til valgkomiteen senest desember året før om vi ser behov for et sjette medlem. Fagrådet mener det er viktig at det ikke er en for stor andel lærere fra hovedutdanningen i fagrådet, spesielt ikke når undervisningsleder er lærer.

Fagrådet opplever det som hensiktsmessig at fagrådet konstituerer seg selv med valg av fagrådsleder på første møte etter GF, men ser ikke behovet for å ha andre faste verv. Det å kunne bytte på oppgavene når det er behov gir større fleksibilitet både ut fra hvilke saker fagrådet jobber med og best mulig bruk av ressursene.

Fagrådet har gjennom hele året jobbet nært sammen med undervisningsleder, noe som har vært til gjensidig nytte. Fagrådet opplever også at samarbeidsmøtene med styreleder, instituttleder, undervisningsleder og fagrådsleder i starten av hvert semester bidrar til å fremme samarbeid og lette forberedelser i større saker, samtidig som det gir et rom for å tenke høyt om fremtidige muligheter.

7) MULIGHETER OG UTFORDRINGER FOR 2025

- Fortsette forbedringsarbeidet og videreutvikling av utdanningsvirksomheten bl.a. gjennom tydeliggjøring av læringsmålene for egen gruppeterapeutisk praksis på Trinn B, både gjennom tillegg i retningslinjen og økt bevissthet om dette både hos KV-veiledere og lærere. Det vil også bli jobbet videre med kravene til diplomoppgavene og sensureringene av disse.
- Fortsette å styrke KV-veiledernes kunnskap om krav i utdanningen, oppdatert teori og trygghet i egen rolle som KV-veiledere, blant annet gjennom økt fokus på KV-veileders ansvar og autoritet.
- Følge opp RGO, spesielt med tanke på hvordan regionale tilpasninger fungerer og om læringsmålene fungerer etter hensikten.

Sak 7 ETIKKUTVALGETS ÅRSBERETNING FOR 2024

Etikkutvalget har i 2024 bestått av:

Bent Horpestad
Anna M. Szulc
Karen Melby Holm

Etikkutvalget har i inneværende år hatt 3 møter. Det er avtalt at det avholdes minimum 2 møter årlig / 1 møte i halvåret.

Utvalget har på eget initiativ fremmet en sak til styret, der utvalget tematiserer uformelle henvendelser om at det kan oppleves utrygt å ta opp uønskede hendelser i utdanningsforløpet. Styret har gitt tilbakemelding om oppfølging besluttet på denne bakgrunn.

Etikkutvalget har hatt fokus på hvordan utvalget kan bli mer synlig i IGA. Utvalget ønsker å bidra til at tenkning rundt etiske temaer og dilemmaer, og bredden i dette, holdes kontinuerlig levende i IGA og på utdanningen. Dette gjelder for lærere og veiledere, men kanskje særlig ønsker vi å tydeliggjøre utvalgets relevans for kandidatene.

Etikkutvalget har levert forslag til utforming av en informasjonsbrosjyre om etikkutvalget, dets mandat og en presentasjon av etikkutvalgets medlemmer.

Det er ikke mottatt saker til formell behandling i 2024.

Sak 8 REVIDERT ÅRSREGNSKAP, REVISJONSBERETNING OG ANSVARSFRIHET FOR STYRET

Signert resultatregnskap og balanse, samt revisors beretning finnes på medlemssiden og legges frem på Generalforsamlingen. På forespørsel tilsendes revisors beretning til Helsedirektoratet.

STYRETS ØKONOMIRAPPORT

1. OVERSIKT OVER INSTITUTTETS REGNSKAPSPLIKTIGE VIRKSOMHET

IGA har to avdelingsregnskap

- Avdeling 1. Hovedutdanningen i gruppepsykoterapi/gruppeanalyse, inkludert program til spesialiteten psykoterapi for psykologer, samt tilhørende seminarer i basal psykoanalytisk teori, mentaliseringsbasert gruppeterapi og gruppepsykoterapi ved rus- og avhengighetstilstander. Regionalt gruppe-opplæringsprogram og gruppebasert behandling av mennesker med psykiske lidelser og rusproblemer (RGO).
- Avdeling 2. Etterutdanningsseksjonen (introduksjonsseminarer i gruppepsykoterapi voksen, emnekurs for leger i spesialisering (LIS), veilederutdanning, skriveseminar for diplomoppgaver og andre mindre seminarer, medlemsaktiviteter).

Helsedirektoratet innvilget tilskudd for 2024 på kr 5 300 000, en økning av tilskudd på kr 194 500 fra året før. Vi søkte om kr 6 000 000,-

2. KOMMENTARER TIL HOVEDREGNSKAP (AVD 1) FOR 2024

Inntektene består av

• Medlemskontingenter	(post 3200)	kr 80 400
• Inntekter fra Hovedutdanning og RGO	(post 3210/3230)	kr 5 103 850
• Bevilgede midler fra Helsedirektoratet	(post 3400)	kr 5 300 000
• Leieinntekter	(post 3605)	kr 103 074
• Fakturagebyrer	(post 3900)	kr 210
Sum		kr 10 587 534

Det er ikke mottatt noen stønader fra andre kilder til drift av kursvirksomheten i år 2024.

Midlene fra Helsedirektoratet er i sin helhet brukt som tilskudd til

• Honorar til lærere	(post 4500/4503)	kr 2 130 000
• Undervisningslokaler	(post 4590)	kr 2 000 000
• Lønn sekretariat	(post 5000)	kr 1 000 000
• Kandidatstipend (Individuelle)	(post 5395)	kr 130 000
• Lærerveiledning/kvalitetssikring	(post 4501)	<u>kr 40 000</u>
Sum		kr 5 300 000

Tilskuddet fra Helsedirektoratet dekker 49,2 % av utgiftene vi har til hovedutdanningen og RGO som er det vi søker midler til.

På post 3210 er det høyere inntekter enn budsjettet. Det det ble blant annet ble flere grupper på Trinn B som betaler for en ekstra halv undervisningsdag sammenlignet med de andre trinnene, det gjenspeiles også i økte kostnader på postene 4500, 4505, 4590. Noen av seminarene som går over halvannet år blir ikke tatt med i budsjett hvert år.

Post 3230 budsjetterte med flere deltakere på RGO Tromsø, og dermed høyere inntekter, enn det som faktisk ble antall deltakere. Noe av inntektene på samme post er periodisert fra RGO Stavanger som startet 2023 og avsluttet i 2024 og så er 3/5 av inntektene fra RGO Tromsø er periodisert til 2025 da 3 av 5 samlinger avholdes da.

RGO Tromsø er arrangert med 5 halvannendags samlinger, mot normalt 7 heldags-samlinger på RGO, for å redusere reisekostnader for veiledere, det er likevel kostbart når samtlige forelesere og lærere må reise langt og overnatte, bevertning til deltakere har også blitt dyrere enn antatt, postene 4503 og 7363

Regnskapsprogram på post 6552 forenkler samarbeidet med regnskapsfører. Nettsiden vår fikk i løpet av året et sammenbrudd som medførte økte kostnader ved oppdatering av denne.

Når budsjettet er trangt er det en kontinuerlig vurdering om de midler vi har til rådighet skal gå til støtte KV-grupper, til kandidater som er hardt økonomisk belastet eller støtte til faglig fordypning hos medlemmer som er engasjert i undervisning for å opprettholde høyt faglig nivå. Det ble ikke delt ut tilskudd til KV-grupper i år.

Stipend og faglig fordypning: Kr 130 000 ble gitt i individuelle kandidatstipend for 2024, fordelt på 8 kandidater med stor økonomisk belastning knyttet til utdanningen. Kr 30 712 ble innvilget til faglig fordypning fordelt på 7 lærere/utvalgsmedlemmer som representerte IGA på konferanser i regi av EFPP, EGATIN og AGPA. Totalsum er lavere enn opprinnelig budsjettet på post 5395 for å begrense det totale underskuddet

Sekretariat og utvalg: Instituttet har ansatt administrasjonssekretær i 100 % stilling. Instituttleders stilling er ikke definert i prosent, men svarer lønnsmessig til en 30 % stilling. Undervisningsleder er tilsatt i 50 % stilling. Styreleder har en lønn på kr 87 000 og til styre-medlemmene kr 17 000, pluss arbeidsgiveravgift. Fagrådsleder har fått godtgjørelse på kr 58 000 og fagrådsmedlemmene kr 14 040, det er også utbetalt godtgjørelse til medlemmer av arbeidsgrupper (post 4550).

Flere av styre og utvalgsmedlemmene bor utenfor østlandsområdet, hvilket fører til økte utgifter på post 4555.

For 2024 har IGA et underskudd på Avdeling 1 på kr 189 423,-.

Dette er tenkt dekket inn av egenkapital opptjent på Avd 2

3. KOMMENTARER TIL REGNSKAPET FOR ETTERUTDANNINGSSEKSJONEN (AVD 2)

Etterutdanningsseksjonen er ansvarlig for planlegging og gjennomføringen av veiledning for tidligere kandidater, introduksjonsseminarer, emnekurs for LIS (leger i spesialisering), veilederutdanning, skriveseminar for diplomoppgaver og andre seminarer.

Vi søker ikke om tilskudd på Avdeling 2. Allikevel, for å vise bredden i IGAs virksomhet viser vi gjennomføring av disse aktivitetene i søknad og rapport på tilskuddet.

I samarbeid med regnskapsfører drøftes det hvordan vi best håndterer ulike avdelingsregnskap som både hører sammen og ikke hører sammen.

Overskuddet for 2024 var kr 200 967,-.

Etter styrets oppfatning gir den fremlagte årsberetningen og de fremlagte regnskaper med resultatregnskap og balanse en fyllestgjørende informasjon om instituttets drift og stilling ved årsskiftet.

Sak 10 a) NYE REVIDERTE STATUTTER FOR INSTITUTT FOR GRUPPEANALYSE OG GRUPPEPSYKOTERAPI

På generalforsamlingen i 2024 ble det fattet vedtak om at styret i IGA skulle arbeide videre for et nytt, endret Institutt for gruppeanalyse og gruppepsykoterapi (IGA), én ny felles organisasjon - der NGPFs aktiviteter videreføres/videreutvikles under overskrift medlemsaktivitet.

Styret fikk i oppdrag å arbeide frem et forslag til endring av IGA sine statutter, slik at statuttene nå kan gjenspeile, ta opp i seg og muliggjøre forandringene for den fornyede organisasjonen. Som det fremgår av innledningen til denne saken (se eget dokument) er det styrets mening at det forslag til endringer av statuttene som her fremlegges (se eget dokument) er resultat av en mangeårig og grundig prosess i organisasjonen.

For oversiktens skyld – og for å gi Generalforsamlingen mulighet til å få oversikt av forslagene til endring, vil statuttene bli presentert i bolker, med mulighet for kommentarer og drøftelser

- A. Instituttets formål og virksomhet
- B. Medlemskap og generalforsamling
- C. Styret, fagrådet, forskningsutvalget, etikkutvalget og valgkomite
- D. Medlemsrådet

Til slutt ber styret om generalforsamlingens tilslutning til det fremlagte forslag i sin helhet *Endringene vil kreve ¾ av avgitte stemmer.*

Sak 10 b) IMPLEMENTERING AV NYE STATUTTER, OVERGANGSORDNING

Styret foreslår at de nye statuttene trer i kraft 1. januar 2026, slik at det kan velges representanter til instituttets organer i tråd med disse på generalforsamlingen neste år.

Styret ber generalforsamlingen om tilslutning til å kunne arbeide med en overgangsordning med tanke på økt medlemsaktivitet /-engasjement i instituttet allerede i år.

Det har vært drøftet med styret i NGPF at det ville være nærliggende at de kan fungere som et «interim-medlemsråd» for IGA fra høsten 2025 - inntil det nye IGAs Medlemsrådet kan velges på generalforsamlingen i 2026.

Innledning – beskrivelse av prosess / begrunnelse for forslag om endring av Statutter for IGA

1) Etablering av to organisasjoner:

NGPF ble stiftet i **1989** av kandidater på «kvalifiserende trinn» av den «engelsk ledete» gruppeanalytiske utdanning (IGA London, Overseas). Gruppenytt ble samtidig etablert som et informasjonsskriv for alle på Soria Moria, det ble referert fra medlemsmøter, hvem som hadde fått diplom, seminarer i inn og utland. Fullt medlemskap etter IGA utdanning, mulighet for assosiert medlemskap. **IGA** ble stiftet i **1992**, nå med diplomerte og kvalifiserte norske lærerkrefter (etter at en «fornorskings»- og overtakelsesprosess av utdanningsprogrammet hadde løpt noen år). Gruppenytt hadde i flere år informasjon om opptak til og drift av utdanningsprogrammet. I 2001 var det fortsatt referat fra sommerfesten på utdanningen. I 1993 hadde IGA generalforsamling og NGPF årsmøte samme dag – og det var middag på Hotel Ritz som felles avslutning av dagen. Fra starten – NGPF / IGA hånd i hånd = «vi gruppefolk», mange med dobbelmedlemskap og flere hatter. Innad i IGA noe skille mellom de med læreroppgaver og øvrige gruppeanalytikere. Vedtektene/statuttene for de to organisasjonene har hele tiden vært delvis overlappende, NGPF reviderte sine vedtekter i 1992 og 1995, men fortsatt til dels store overlapp i både ordbruk og oppgavebeskrivelse.

2) Savn av flere møteplasser for IGA medlemmer

IGA utviklet i liten grad egne medlemsaktiviteter, fordi holdningen historisk var at disse skulle finne sted gjennom og via NGPF. Som medlem av instituttet har man kunnet få ulike undervisningsoppdrag og/eller velges til verv i styre, utvalg og arbeidsgrupper som omhandler utdanningsspørsmål, og forøvrig kunnet delta på GF. Med jevne mellomrom har det blitt etterspurt flere aktivitetsmuligheter/møteplasser for IGA medlemmer, i IGA sammenheng.

Frem til 2011 var det vanlig med GF-seminar i forkant av GF møtet. I januar 2012 flyttet IGA til nye (og større) lokaler på Majorstuen, hvor også generalforsamlingen kunne finne sted. NGPF flyttet raskt sine medlemsmøter til IGAs lokaler. IGA arrangerte et 2 dagers jubileumsseminar (20 år) på Grand Hotel.

I 2015 opprettet IGA Utvalg for samfunnskontakt med mandat å «arbeide mot bevilgende og politiske myndigheter og andre aktører, med synliggjøring og mer offensiv markedsføring av IGAs utdanningstilbud».

I løpet av 2016 arrangerte dette utvalget et kronikkskrivekurs for gruppeterapeuter og et åpent kveldsmøte på Litteraturhuset («jeg mot meg»-TV serie). Det hadde også møte med brukerorganisasjoner og var involvert i Samarbeidsrådet for tilskuddsmottakere og planlegging konferanse om psykoterapiens betydning.

Utvalget sto i 2017 for et nytt jubileumsseminaret (25 år) på Litteraturhuset, med forelesninger/innlegg og bruk av storgruppe under tittelen «Grupper, gruppeanalyse og samfunn». Denne formen ble gjentatt i to tilsvarende GRUS-seminarer høsten 2018 og 2019.

3) Henvendelse til NGPF om nærmere samarbeid

På IGAs Strategiseminar i 2017 ble det drøftet mulighet for et nærmere samarbeid med NGPF.

Etter henvendelse fra IGA, med gjenklang i egne interne prosesser, opprettet NGPF høsten 2017 en arbeidsgruppe for å se på vedtektene fra 2008 og på grenseoppganger mellom de to organisasjonene. Foreningen så et behov for en grunnlagsdiskusjon om hva NGPF skulle være fremover, og for hvem. Arbeidstittelen «Vokse selv eller vokse sammen?».

Et tema som engasjerte : «Samordne gruppefolket? oppdelingen av det dynamiske gruppeterapimiljøet i Norge i et IGA og et NGPF er etter manges mening forvirrende, splittende og kontrainspirerende. Det skaper for mange medlemmer en svakt begrunnet klassesetning og fører til bortkasting av gruppeenergi pga dobbeltarbeid i de to organisasjonene: det er arbeidsgruppens oppfatning at et mye bedre samarbeid eller helst en sammensmeltning av IGA/NGPF kanskje er det viktigste grep som kan tas for å revitalisere norsk psykodynamisk gruppeterapi.» (fra rapporten 2018). *) NGPF endte den gang med å samle seg om å styrke egne aktiviteter og vedtekter som åpnet for videre medlemskriterier.

*) I rapporten ble det også henvisning til Kernbergs artikkel «Suicidal prevention for PA institutes and societies». Integrate the traditional psychoanalytic institute with the psychoanalytic society: ett psykoanalytisk senter som modell for en slik integrasjon, hvor mange av foreningens medlemmer kan bli aktivert Kriterier knyttet til timer i analyse og veiledning, deltakelse på seminarer og vage formuleringer om "analytisk attityde" er symptomer på dysfunksjonell utdannings metodologi.»

4) Ønske om/ behov for øket medlemsaktivitet i IGA

På IGAs strategiseminar høsten 2020 var et tema rekruttering til organisasjonsarbeid i instituttet. Diskusjon om hvordan beholde og styrke den tilknytningen til IGA som etableres gjennom utdanningen. Etablere og videreutvikle en inviterende og inkluderende kultur. På strategiseminaret høsten etter (2021) var temaet «IGA – refleksjon over organisasjonenes oppbygging, effektivitet og videreutvikling» med konsulent fra Kirkens Bymisjon, hvordan bli/være en «relevant og bærekraftig organisasjon». Fokus på å tydeliggjøre og ha et bevisst forhold til instituttets verdigrunnlag.

I 2022 ble GF-seminar i forkant av GF gjenopptatt. Der ble arbeidet fra strategiseminaret med verdigrunnlag og en undersøkelse blant instituttets medlemmer om dette, lagt frem og diskutert. «Verdipilarer for IGA : Det som kom tydelig frem i IGAs kartleggingsarbeid - er at fellesskap, relasjoner, det å være i prosess og å kjenne tilknytning - er viktige kjerneverdier for IGAs medlemmer. Det har også kommet ønsker om flere medlemsrettede aktiviteter. Verdiene og ønskene kan sees som en motkraft til fragmentering, oppløsning av struktur og manglete tilknytning til fellesskapet som samfunnet rundt oss er preget av». (Årsrapport 2022)

Strategiseminaret samme høst (2022) konkluderer med: «Fra strategiseminaret kan utledes en vilje til å arbeide for å gi medlemsmassen i IGA en større grad av tilhørighet til organisasjonen enn hva GF og ulike verv ved Instituttet gir.»

5) Etablering av en felles arbeidsgruppe IGA og NGPF

I 2023 inviterer IGA til GF-seminar med foredrag ved instituttleder Hanne-Sofie Dahl om «IGA som medlemsorganisasjon inn i nye tider – relevant og bærekraftig».

Generalforsamlingen vedtar å gå i dialog: «GF ønsker at IGA skal bli en mer robust medlemsorganisasjon og ber om at IGA går i dialog med NGPF om hvordan ulike modeller for samarbeid kan bidra til dette. Fra IGAs side vil tre representanter ha mandat til å inngå i en arbeidsgruppe med representanter fra NGPF.

Mandat: «Arbeidsgruppen skal arbeide med hvordan holde gruppepsykoterapeuter/ gruppeanalytikere fra hele landet aktive og engasjerte etter endt IGA utdanning (1-5 år).»

Også årsmøtet i NGPF i 2023: «var positivt til videre drøftinger om et tydeligere samarbeid mellom NGPF og IGA. Det var argumenter både for en sammenslåing (hvor NGPF organisatorisk blir en del av IGA) og for et mer formalisert samarbeid mellom de to organisasjonene. Årsmøtet ga styret fullmakt til å oppnevne kandidater til en arbeidsgruppe med oppgave å utforske mulighet for sammenslåing, eventuelt et tettere samarbeid med IGA.»

6) Generalforsamlingen 2024 – start på samlingsprosessen til et nytt endret institutt

En felles arbeidsgruppe med 3 representanter fra IGA og 3 fra NGPF, samler seg etter fire møter 2023-24, om en rapport vedrørende «IGAs og NGPFs samarbeid om medlemsaktivitet i et gruppeanalytisk/gruppe-psykoterapeutisk fellesskap» som legges frem på generalforsamlingen i IGA og årsmøtet i NGPF våren 2024. Rapporten inneholder en skisse med forslag til ny organisering av IGA for å kunne samle aktivitetene.

Begge organisasjoner vedtar å «arbeide videre for **et nytt, endret institutt for gruppeanalyse og gruppepsykoterapi (IGA)**, én felles organisasjon - der NGPF's aktiviteter videreføres/videreutvikles under overskrift medlemsaktivitet.»

Styret i IGA får i oppgave å arbeide frem et forslag til ny organisering av instituttet og tilhørende nødvendige endring av statuttene - for generalforsamlingen i 2025.

Fokus for strategiseminaret høsten 2024 var: «Økt medlemsaktivitet, muligheter og perspektiver». Det var gruppearbeid og samtale rundt: «Hvilke aktiviteter ønsker IGA å satse på for en aktiv medlemsorganisasjon? Hvordan kan en slik medlemsorganisasjon organiseres, ved siden av utdanningsvirksomheten vi driver? Kan vi endre/utvide kriteriene for medlemskap og opprette ulike medlemskapskategorier?»

Styret inviterte deretter til et Medlemsmøte (hybrid) i slutten av oktober, for en orienterende samtale og åpen diskusjon med utgangspunkt i de samme spørsmålene fra strategiseminaret. Det ble så oppnevnt en redaksjonskomite som på bakgrunn av referatene fra strategiseminaret og medlemsmøtet utarbeidet et utkast til nytt innhold i statuttene. Dette utkastet ble vurdert av fagrådet og styret og et endelig forslag til endringer ble sendt på høringsrunde til alle medlemmer og til styret i NGPF.

Generalforsamlingen 2025 – forslag til fornyede og utvidede statutter for IGA

Forslag til endring av statutter «nye IGA» (med ikrafttredelse fra 1. januar 2026)

§1 NAVN OG ADRESSE

§2 INSTITUTTETS FORMÅL

Styrke det psykoterapeutiske tilbud i Norge ved å

- 2.1 **fremme landsdekkende kjennskap til, utvikling og bruk av gruppeanalyse og gruppepsykoterapi**
- 2.2 **sørge for formalisert utdanning og videreutdanning i gruppeanalyse og gruppepsykoterapi tilgjengelig for deltakere fra hele landet**
- 2.3 **ivareta medlemmenes interesser og fellesskap som gruppeanalytikere og gruppepsykoterapeuter**

→ Begrunnelse endring av paragrafer for formål og virksomhet:
presisering og utvidelse av beskrivelsen som omfatter visjonen for instituttet og dets nå mer omfattende medlemsaktivitet

§3 INSTITUTTETS VIRKSOMHET

- 3.1 Planlegge, organisere og gjennomføre gruppeanalytiske og gruppepsykoterapeutiske utdanningsprogram i henhold til spesielt utarbeidete retningslinjer for utdanningsvirksomheten.
- 3.2 Initiere, stimulere og legge til rette for forskning i gruppeanalyse og gruppepsykoterapi.
- 3.3 Opprettholde og drive et bibliotek med relevant gruppeanalytisk og gruppepsykoterapeutisk litteratur.
- 3.4 Arrangere møter, workshops og seminarer med henblikk på å opprettholde og videreutvikle instituttets utdanningskompetanse og **for å ivareta gruppeanalytikere og gruppepsykoterapeuters behov for faglig videreutvikling og kvalitetssikring av eget arbeid.**
- 3.5 **Tilby et faglig og sosialt fellesskap gjennom instituttets medlemsaktivitet.**
- 3.6 **Være aktiv bidragsyter i samfunnet ved å delta i fagpolitiske og politisk pågående samfunnsdiskurser, gjennom å fremme kunnskap om gruppeanalyse og gruppepsykoterapi i relevante fora.**
- 3.7 Samarbeide med tilsvarende gruppepsykoterapeutiske *institutter*-og foreninger nasjonalt og internasjonalt.
- 3.8 I samarbeid med andre **psykoterapeutiske** organisasjoner arrangere relevante kurs og seminarer nasjonalt og internasjonalt
- 3.9 **Samarbeide med relevante yrkesorganisasjoner innen det psykiske helsefeltet der dette er aktuelt.**

.....

§4 MEDLEMSKAP

- 4.1 **Medlemskap kan søkes av personer med gruppeanalytisk eller gruppepsykoterapeutisk utdanning ved IGA. Kandidater under utdanning i gruppeanalyse eller gruppepsykoterapi kan søke om medlemskap. Kun gruppeanalytikere (avsluttet utdanning med diplom i gruppeanalyse) har stemmerett i saker som gjelder Instituttets overordnede organisering og utdanningsvirksomhet.**

→ Begrunnelse endring av medlemskapsparagraf:
Det aktuelle forslaget om alment medlemskap vil gi mulighet for tilknytning, tilhørighet og fellesskap i organisasjonen; gi mulighet for å engasjere seg og være med på å påvirke - samtidig som en presisering av ulik stemmerett knyttet til kompetanse ivaretar instituttets særlige behov knyttet utdanningsvirksomheten.

- 4.2 Søknad om medlemskap behandles i styret. Avslag på søknaden kan **ankes til** generalforsamlingen.

~~Æresmedlemmer utnevnes av generalforsamlingen. (foreslås strøket)~~

→ Begrunnelse for endring: uklar medlemsstatus/-innhold, mangler kriterier, et bedre alternativ kan være «hederspris/-utmerkelse»

4.4 Opphør av medlemskap

- 4.4.1 Utmelding må skje ved skriftlig melding til styret.
- 4.4.2 Et medlem mister sitt medlemskap hvis vedkommende etter to skriftlige purringer har unnlatt å betale medlemskontingent. Vedtaket gjøres av styret. **(foreslås å fjerne «to år i trekk»)**
- 4.4.3 Generalforsamlingen kan beslutte eksklusjon. Forslag om eksklusjon må være styret i hende senest 4 uker før generalforsamling. Til eksklusjon kreves 2/3 flertall etter skriftlig avstemming. Enhver som er blitt ekskludert kan etter minst ett år og med dokumentert anbefaling fra tre medlemmer søke om medlemskap på nytt.

§5 **INSTITUTTETS ORGANER** er generalforsamlingen, styret, faste og midlertidige råd/utvalg.

5.1 **GENERALFORSAMLINGEN**

5.1.1 Generalforsamlingen er instituttets øverste myndighet. Den består av instituttets medlemmer.
Generalforsamlingen gjennomføres i to deler: Del en omhandler Instituttets overordnede organisering og utdanningsvirksomhet, der alle medlemmer har møte- og talerett, men kun gruppeanalytikere har stemmerett. Del to omhandler Instituttets medlemsaktiviteter der alle medlemmer har stemmerett.

5.1.2 Det innkalles til generalforsamling minst én gang årlig. Melding om generalforsamling sendes medlemmene minst seks uker i forveien. Innkalling med dagsorden og saksdokumenter sendes medlemmene minst to uker i forveien. Saker som ønskes behandlet av generalforsamlingen må være styret i hende minst 4 uker før.

5.1.3 I generalforsamlingens del en behandles saker som gjelder instituttets overordnede organisering og utdanningsvirksomhet – egen årsmelding om virksomheten, eget regnskap og budsjett. Det velges styreleder, styrerepresentanter og **representanter til fagrådet**. Avstemningen skjer skriftlig hvis det er flere kandidater. Alle velges for en periode på to år, men slik at halvparten står på valg hvert år. **Statuttendringer behandles i denne del en av generalforsamlingen og krever 3/4 av avgitte stemmer.**

5.1.4 I generalforsamlingens del to behandles saker som gjelder instituttets medlemsaktivitet – egen årsmelding om virksomheten, eget regnskap og budsjett. Det velges representanter til medlemsrådet og til medlemsrådets faste utvalg, samt representanter til etikktutvalget og til valgkomitéen.

5.1.5 Generalforsamlingen (**del to**) fastsetter instituttets medlemskontingent.

5.1.6 Beslutninger fattes vanligvis ved simpelt flertall. (Statuttendringer, se §5.1.3)

5.1.7 Styret kan innkalle til ekstraordinær generalforsamling. Dersom 1/4 av medlemmene skriftlig har krevet ekstraordinær generalforsamling, skal styret innkalle til dette innen to uker.

→ Begrunnelse for endring:

Ved å dele GF i to deler vil det tydeliggjøres at IGA har to ulike typer virksomhetsområder: I del en vil særlig det som handler om utdanningsvirksomheten kunne behandles, den delen av instituttets virksomhet som har statlig med-/finansiering, som krever særlig rapportering og eget regnskap / budsjett nettopp for denne virksomheten – og der det å ha særskilt kompetanse (gruppeanalytikere) er hensiktsmessig.

Del to av GF (i forlengelsen av del en) vil da omhandle all annen virksomhet og gi plass til et bredt engasjement fra alle instituttets medlemmer.

.....;~
5.2 **STYRET**

5.2.1 Styret forvalter instituttet og sørger for forsvarlig organisasjon av instituttets **overordnede** virksomhet. Styret utarbeider strategier, fastsetter planer og foreslår budsjett for instituttets virksomhet. Strategier, planer og budsjett forelegges generalforsamlingen.

5.2.2 Styret består av styreleder og fem styremedlemmer som velges på generalforsamlingen (del en). Styreleder velges særskilt. Alle medlemmene skal være gruppeanalytikere.

5.2.3 Styreleder er ansvarlig for innkalling til styremøter, for ledelsen av disse og for at det skrives referat. Styret er beslutningsdyktig når minst tre representanter er til stede. Ved stemmelikhet har styreleder dobbeltstemme.

5.2.4 Leder for fagrådet og leder for medlemsrådet kan delta på styrets møter enten etter invitasjon eller etter å ha meldt saker til styret. Styreleder, fagrådsleder, medlemsrådsleder og sekretariat avtaler samarbeidsmøter minst to ganger i året.

5.2.5 Styret kan oppnevne midlertidige utvalg ved særskilte behov. Styret bestemmer utvalgenes sammensetning og gir retningslinjer for arbeidet.

→ Begrunnelse for endring: tilpasning på grunn av endringer i medlemskapsparagrafen

5.3 **SEKRETARIAT / DAGLIG LEDELSE**

5.4 **LÆRERENGASJEMENTER**

5.5 FAGRÅDET

Fagrådet er instituttets faglige rådgivende organ med ansvar for utdanning og kvalitetssikring.

Fagrådets består av **seks medlemmer** som velges av generalforsamlingen (**del en**). **Alle medlemmene skal være gruppeanalytikere. Minst en, maks to** av fagrådets medlemmer bør være lærere ved hovedutdanningsprogrammet. Fagrådets velger selv sin leder. **Undervisningsleder møter fast på fagrådets møter**

5.5.1 Fagrådet har følgende ansvarsområder:

- Faglig innhold og rammer for** instituttets utdanningsvirksomhet (i henhold til retningslinjene). Initierting av jevnlig ajourføring og revisjon av denne virksomheten.
- Prinsipielle føringer (retningslinjer) for utlysning av lærerengasjement, d.e. krav til kompetanse og sammensetning av lærergrupper.
- Godkjenning og oppfølging av KV-veiledere (retningslinjer). **Formidle oppdatert informasjon om godkjente KV-veiledere.**
- Oppfølging av kandidatsaker. Vurdering av dispensasjonssøknader vedrørende utdanningskrav.
- Klageinstans for kandidater ved utdanningsprogrammene i hht "Retningslinjer for utdanningsvirksomheten ved Institutt for gruppeanalyse og gruppepsykoterapi".
- Tilrettelegge for veiledning i utførelsen av skriftlige arbeid. Godkjenning og oppnevning av sensorer til bedømmelse av de skriftlige arbeidene.
- Oppdatering og videreutvikling av instituttets bibliotek.

→ Begrunnelse for endring: tilpasning pga. endringer i medlemskapsparagraf, samt en tilføyelse

5.6 MEDLEMSRÅDET

Medlemsrådet er instituttets organ med ansvar for medlemsaktiviteten.

Medlemsrådet består av **seks medlemmer** som velges av generalforsamlingen (**del to**). **Minst to av medlemmene bør være gruppeanalytikere. Medlemsrådet velger selv sin leder**

5.6.1 Medlemsrådet har følgende ansvarsområder:

- Utarbeide strategier, fastsette planer og foreslå budsjett for medlemsvirksomheten. Årsrapport og regnskap for denne virksomheten forelegges generalforsamlingen.**
- Arrangere faglige møter, seminarer, ulike aktiviteter om gruppeanalyse og gruppepsykoterapi for medlemmer og interesserte.**
- Initiere, støtte, koordinere ulike utvalg / grupper / forum som kan ha ansvar for aktivitetene.**
- Samarbeid med tilsvarende utenlandske institutter og foreninger.**
- Ha et utadrettet fokus mot aktuell institutter og fagområder samt delta i relevante samfunnsdiskurser.**
- Formidle oppdatert informasjon om kvalifiserte veiledere og føre liste over gruppepsykoterapeuter/ gruppeanalytikere («terapeutlista»)**

5.6.2 GRUPPENYTT. Redaksjonskomite (fast utvalg under medlemsrådet) med to/tre medlemmer valgt på generalforsamlingen (del to)

5.7 FORSKNINGSUTVALGET

Medlemmer oppnevnes av styret i samråd med fagrådet. Utvalget skal ha som oppgave å kartlegge og holde seg oppdatert på forskning innen gruppepsykoterapi og sørge for formidling til medlemmene og på IGAs nettside. Det er også ønskelig at forskningsutvalget støtter, stimulerer og bidrar med ideer til tilrettelegging for forskning i gruppeanalyse og gruppepsykoterapi.

→ Begrunnelse for å føye til en ny paragraf (§ 5.6) innebærer at det opprettes et medlemsråd for å ivareta IGAs visjoner knyttet til økt, utvidet medlemsaktivitet. Innholdsmessig ligger forslaget tett opp til nåværende NGPF vedtekter.

Forslag om egen paragraf (§5.7) for et forskningsutvalg plasserer ansvaret hos styret.

5.8 ETIKKUTVALGET

Utvalget skal bistå styret i spørsmål av etisk art. Utvalget består av tre medlemmer valgt av generalforsamlingen. **Utvalget konstituerer seg selv med en leder.**

Utvalgets virksomhet reguleres av egne retningslinjer vedtatt av generalforsamlingen.

5.9 VALGKOMITE

Valgkomiteen består av **tre** medlemmer valgt av generalforsamlingen (**del to**). **To bør være gruppeanalytikere**

Sak 11 STYRETS PRIORITERTE SAKER 2025

- Oppfølging av økonomisituasjonen.
- Styrke medlemsaktiviteten
Gitt at GF, med tilstrekkelig flertall, gir sin tilslutning til de foreslåtte statuttendringene, vil styret arbeide videre med implementering av de konsekvenser dette vil ha for IGA.
- Vurdere behov for en beredskapsplan ved uventede reduksjoner i offentlig tilskudd.
- Evaluering som satsningsområde. Styret vil arbeide for at IGA skal være en tilpasningsdyktig og lærende organisasjon med gode rutiner for kvalitetssikring og evaluering. Styret anser fortløpende evalueringsarbeid knyttet til IGAs virke som viktig og vil fremme implementering av dertil egnede evalueringsverktøy.

Sak 12 MEDLEMSKONTINGENT 2025

Medlemskontingenten hadde sist en økning i 2023, til kr 600.

Den økte kontingenten skulle gå til å dekke tilgang til digital utgave av tidsskriftet Group Analysis for alle IGAs medlemmer, denne ordningen har ikke kommet på plass i 2024, selv etter en rekke med purringer. Vi foreslår uendret kontingent.

Sak 13 Regnskap Avdeling 1 2023-2024 og budsjett 2025

Regnskapskonto	2025	2024		2023
	Budsjett	Periode	Rev Budsjett	Periode
Driftsresultat				
Salgsinntekter				
3200 Medlemskontingent	80 000	80 400	82 200	78 700
3210 Kursinntekter	4 700 000	4 669 850	4 124 250	4 350 740
3230 Kursinntekter RGO	500 000	434 000	480 000	250 000
3400 Tilskudd Helsedir	5 500 000	5 300 000	5 300 000	5 105 500
3440 Tilskudd MRK				25 000
3605 Kontorleie og felleskostnader	50 000	103 074	101 604	110 840
3900 Annen driftsinntekt, fakturagebyrer		210		
Driftsinntekter	10 830 000	10 587 534	10 088 054	9 920 780
Driftskostnader				
4500 Honorar lærere	3 500 000	3 522 885	3 434 000	3 380 633
4501 honorar lærerveiledere etc	82 000	75 000	82 000	81 200
4503 Honorar og reise RGO	500 000	705 135	575 000	383 970
4505 Reise/diett lærere	170 000	122 174	100 000	50 556
4540 Diplomoppgave - vurdering	98 000	92 545	80 000	57 330
4550 Honorar Fagråd/arbgrupper	140 000	138 010	150 000	157 710
4555 Reise styre/utvalgsmedlemmer	55 000	54 411	35 000	35 574
4560 KV-veiledersamlinger	35 000	37 571	30 000	31 611
4590 Undervisningslokaler	2 300 000	2 263 380	2 200 000	2 035 980
5000 Lønn til ansatte	1 800 000	1 684 210	1 700 000	1 667 106
5020 Feriepenger	222 000	216 594	215 000	214 362
5330 Godtgjørelse til styre	172 000	172 000	172 000	172 000
5395 Stipend kandidater	100 000	130 000	280 000	150 000
5400 Arbeidsgiveravgift	285 000	282 658	280 000	278 673
5401 Arb.giveravg av opptjente feriepenger	31 000	30 540	31 000	30 225
5510 Trekkpliktig del av reise		945		
5800 Refusjon av sykepenger		- 890		- 8 710
5900 Gave/blomst ansatte	1 000		500	449
5945 Pensjonsforsikring for ansatte	150 000	148 402	150 000	146 011
6300 Husleie Gv19	580 000	540 632	520 000	501 664
6540 Inventar	5 000	3 383		
6552 Datautstyr (software)	71 000	71 014	46 000	68 355
6701 Honorar revisjon	82 000	81 938	70 000	61 875
6705 Honorar regnskap	25 000	23 852	40 000	39 548
6800 Kontorrekvisita	3 000	3 208	3 000	3 745
6840 Bøker, tidsskrift, litteratur etc	10 000	9 180	6 959	10 349
6860 Møte, kurs, oppdatering o.l.				300
6900 Telefon/datatrafikk	30 000	29 294	28 131	31 956
6940 Porto				81
7100 Bilgodtgjørelse oppgavepliktig		270		
7140 Internasj kontakter, representasjon	30 000	24 979	25 000	71 324
7320 Annonse-/reklamekostnad	66 500	53 075	53 075	46 282
7340 Lærermøter etc utgifter	30 000	29 290		
7350 Bevertning møter	18 000	20 378	8 680	54 582
7360 Bevertning kurs	25 000	24 486	12 361	49 263
7363 Bevertning RGO	67 000	65 325	30 000	11 825
7400 Kontingenter organisasjoner/foreninger	15 000	10 764	15 000	13 675
7420 Gave/blomster andre	1 000	1 799	1 799	829
7500 Forsikringspremie	8 500	8 014	10 000	7 536
7700 Strategiseminar - GF - el lign	65 000	63 021	57 000	44 915
7701 Tilskudd faglig fordypning	50 000	30 712		64 416
7740 Øredifferanser		- 6		- 3
7770 Bank og kortgebyrer	7 000	6 900	7 000	6 812
7790 Annen kostnad, fradragsberettiget			2 000	25 069
7830 Konstaterte tap på fordringer				600
Driftskostnader	10 830 000	10 777 078	10 450 505	9 979 679
Driftsresultat	-	- 189 544	- 362 451	- 58 899
Annen finansinntekt		121		333
Årsresultat		- 189 423	- 362 451	- 58 566

Innstillinger fra Valgkomitéen

Styreleder velges særskilt, for øvrig velges det gruppevis, med de forslag som er satt opp, om det ikke er andre forslag til kandidater fra generalforsamlingen. Alle verv velges for 2 år om annet ikke er nevnt.

Sak 14 Valg av styreleder

Harald Nydal (ny 2022, leder fra 2023) 2023-25 forslag: Victoria Benedicte Lange

Sak 15 Valg av representanter til Styret

Torill Nordgård Eriksen	(ny 2022) 2024-26	ikke på valg
Maleen Geck Sevatdal	(ny 2022) 2024-26	ikke på valg
Kjersti S. Lyngstad	(ny 2023) 2024-26	ikke på valg
Gry Kvamme	(ny 2023) 2023-25	foreslås gjenvalgt
Kristina Rosager	(ny 2023) 2023-25	foreslag: Peder Ludvig Sætre

Sak 16 Valg av representanter til Fagrådet

Tanja A. S. Ekeid	(ny 2024) 2024-26	ikke på valg
Synnøve Ness Bjerke	(ny 2024) 2024-26	ikke på valg
Eli M Grønås	(ny 2017) 2023-25	foreslås gjenvalgt
Helle Elvebredd	(ny 2021) 2023-25	foreslås gjenvalgt
Andreas Ekberg	(ny 2021) 2023-25	foreslås gjenvalgt

Sak 17 Valg av representanter til utvalg og komitéer

Etikkutvalget:

Anna M Szulc	(ny 2016) 2024-26	ikke på valg
Karen Melbye Holm	(ny 2023) 2023-25	foreslås gjenvalgt
Bent Horpestad	(ny 2017) 2023-25	foreslås gjenvalgt

Valgkomiteen:

Kristin Edin	(ny 2022) 2024-26	ikke på valg
Eva Hatlem Dølemo	(ny 2023) 2023-25	foreslag: Anne Grethe Rustad Jentoft

Sak 18 Valg av revisor

PKF ReVisjon AS (ny 2000) velges hvert år foreslås gjenvalgt

STATUTTER FOR INSTITUTT FOR GRUPPEANALYSE OG GRUPPEPSYKOTERAPI

(Vedtatt 1992, revidert siste gang mars 2022)

§1 NAVN OG ADRESSE

- 1.1 Institutt for gruppeanalyse og gruppepsykoterapi er en forening. Som forkortelse brukes IGA.
- 1.2 Foreningen har adresse i Oslo.

§2 INSTITUTTETS FORMÅL

Instituttets formål er å styrke det psykoterapeutiske tilbud i Norge ved å sørge for kvalifisert utdanning i gruppepsykoterapi og gruppeanalyse. Utdanningen skal være tilgjengelig for deltakere fra hele landet.

§3 INSTITUTTETS VIRKSOMHET

- 3.1 Planlegge, organisere og gjennomføre gruppepsykoterapeutiske og gruppeanalytiske utdanningsprogram i hht spesielt utarbeidede retningslinjer for utdanningsvirksomheten.
- 3.10 Opprettholde og drive et bibliotek med relevant gruppepsykoterapeutisk og gruppeanalytisk litteratur.
- 3.11 Arrangere møter, workshops og seminarer for medlemmer, spesielt med henblikk på å opprettholde og videreutvikle instituttets utdanningskompetanse.
- 3.12 Initiere og stimulere til forskning i gruppepsykoterapi og gruppeanalyse.
- 3.13 Samarbeide med tilsvarende institusjoner og foreninger nasjonalt og internasjonalt.
- 3.14 I samarbeid med andre organisasjoner arrangere relevante kurs og seminarer nasjonalt og internasjonalt.

§4 MEDLEMSKAP

- 4.1 For å bli medlem av Institutt for gruppeanalyse og gruppepsykoterapi må man ha diplom i gruppeanalyse og arbeide gruppeanalytisk.
- 4.2 Søknad om medlemskap behandles i styret. Avslag på søknaden kan innankes for generalforsamlingen.
- 4.3 Æresmedlemmer utnevnes av generalforsamlingen.
- 4.4 Opphør av medlemskap
 - 4.4.1 Utmelding må skje ved skriftlig melding til styret.
 - 4.4.2 Et medlem mister sitt medlemskap hvis vedkommende etter to skriftlige purringer har unnlatt å betale medlemskontingent for to år i trekk. Vedtaket gjøres av styret.
 - 4.4.3 Generalforsamlingen kan beslutte eksklusjon. Forslag om eksklusjon må være styret i hende senest 4 uker før generalforsamling. Til eksklusjon kreves 2/3 flertall etter skriftlig avstemming. Enhver som er blitt ekskludert kan etter minst ett år og med dokumentert anbefaling fra tre medlemmer søke om medlemskap på nytt.

§5 INSTITUTTETS ORGANER er generalforsamlingen, styret og faste og midlertidige utvalg.

5.1 GENERALFORSAMLINGEN

- 5.1.8 Generalforsamlingen består av instituttets medlemmer, den er instituttets øverste myndighet. Det innkalles til generalforsamling minst én gang årlig.
- 5.1.9 Melding om generalforsamling sendes medlemmene minst seks uker i forveien. Innkalling med dagsorden og saksdokumenter sendes medlemmene minst to uker i forveien. Saker som ønskes behandlet av generalforsamlingen må være styret i hende minst 4 uker før.
- 5.1.10 Beslutninger fattes vanligvis ved simpelt flertall. Statuttendringer krever 3/4 av avgitte stemmer.
- 5.1.11 Ekstraordinær generalforsamling kan innkalles av styret og skal innkalles senest to uker etter at 1/4 av medlemmene skriftlig har begjært det.
- 5.1.12 Generalforsamlingen velger styreleder, styrerepresentanter og representanter til faste utvalg. Avstemningen skjer skriftlig hvis det er flere kandidater. Alle velges for en periode på to år, men slik at halvparten står på valg hvert år.

5.3 Generalforsamlingen fastsetter instituttets medlemskontingent.

STYRET

- 5.2.1 Styret forvalter instituttet og sørger for forsvarlig organisasjon av virksomheten. Styret utarbeider strategier, fastsetter planer og foreslår budsjett for instituttets virksomhet. Strategier, planer og budsjett forelegges generalforsamlingen.
- 5.4.1 Styret består av styreleder og fem styremedlemmer. Styreleder velges særskilt på generalforsamlingen, mens styret konstituerer seg selv når det gjelder øvrige styrefunksjoner.
- 5.4.2 Styreleder er ansvarlig for innkalling til styremøter, for ledelsen av disse og for at det skrives referat. Styret er beslutningsdyktig når minst tre representanter er til stede. Ved stemmelikhet har styreleder dobbeltstemme.
- 5.4.3 Styret kan oppnevne midlertidige utvalg ved særskilte behov. Styret bestemmer utvalgenes sammensetning og gir retningslinjer for arbeidet.

5.5 SEKRETARIAT / DAGLIG LEDELSE

- 5.3.1 Styret definerer rammer og oppgaver til et sekretariat (daglig ledelse) som delegeres ansvaret for driften av utdanningsvirksomheten.
- 5.5.2 Styret ansetter instituttleder og undervisningsleder i deltidsstillinger for en fire-års-perioder, med mulighet for forlengelse med to år av gangen. Begge må være medlemmer av IGA.
- 5.5.3 Instituttleder/daglig leder møter fast på styremøtene. Undervisningsleder møter på styremøtene når det ansees hensiktsmessig.
- 5.6 Styret ansetter også sekretær, regnskapsmedarbeider og annet personell etter virksomhetens behov.

LÆRERENGASJEMENTER

- 5.4.1 Styret engasjerer lærere til utdanningsprogrammene. Instituttleder og undervisningsleder utarbeider innstilling av lærere i tråd med instituttets retningslinjer og fagrådets føringer.
- 5.4.2 Styret er ansvarlig for oppfølging/ vurdering av lærere med tanke på videre engasjement.
- 5.4.3 Sekretariatet arrangerer i samarbeid med styret og fagrådet samling/ kontaktmøte med lærerne to ganger i året.

5.7 UTVALG

5.5.1 Fagrådet

Fagrådet er instituttets kvalitetssikrings- og faglig rådgivende organ. Fagrådet har fem medlemmer som velges av generalforsamlingen. Minst to av fagrådets valgte medlemmer skal være lærere ved et utdanningsprogram. Fagrådet velger selv sin leder. Undervisningsleder (sekretariatet) er fagrådets sekretær. Styrets leder og fagrådets leder har samarbeidsmøter minst to ganger per år.

Fagrådet har følgende ansvarsområder:

Rammeoppsett og faglig innhold av instituttets utdanningsvirksomhet (i hht retningslinjene). Initierting av jevnlig ajourføring og revisjon av denne virksomheten.

Prinsipielle føringer (retningslinjer) for utlysning av lærerengasjement, d.e. krav til kompetanse og sammensetning av lærergrupper.

Godkjenning og oppfølging av KV-veiledere (retningslinjer).

Oppfølging av kandidatsaker. Vurdering av dispensasjonssøknader vedrørende utdanningskrav.

Klageinstans for kandidater ved utdanningsprogrammene i hht "Retningslinjer for utdannings-virksomheten ved Institutt for gruppeanalyse og gruppepsykoterapi".

Tilrettelegge for veiledning i utførelsen av skriftlige arbeid. Godkjenning og oppnevning av sensorer til bedømmelse av de skriftlige arbeidene.

Oppdatering og videreutvikling av instituttets bibliotek.

5.5.2 Etikkutvalget

Utvalget skal bistå styret i spørsmål av etisk art. Utvalget består av tre medlemmer valgt av generalforsamlingen. Utvalgets virksomhet reguleres av egne retningslinjer vedtatt av generalforsamlingen.

5.5.3 Valgkomite

Valgkomiteen består av to medlemmer valgt av generalforsamlingen.

5.5.4 Ad hoc-utvalg

Styret kan oppnevne ad hoc-utvalg etter behov.

§6 ØKONOMI OG REVISJON

- 6.1 Foreningens regnskapsår er kalenderåret
- 6.2 Foreningens regnskap revideres av registrert revisor valgt på generalforsamlingen for ett år av gangen.

§7 INSTITUTTETS OPPLØSNING

- 7.1 Beslutning om oppløsning kan gjøres etter vedtak på generalforsamlingen med påfølgende uravstemning der 2/3 av foreningens medlemmer er enige.
- 7.2 Ved Instituttets oppløsning tilfaller foreningens formue Norsk Gruppepsykoterapeutisk Forening eller andre formål nevnt i § 2.