



ETISKE RETNINGSLINJER FOR INSTITUTT FOR GRUPPEANALYSE

(Vedtatt på Generalforsamling 03.03.94, språklig revisjon feb 2009)

1. SAMMENSETNING OG ARBEIDSOMRÅDE FOR ETIKKUTVALGET

Etikkutvalget består av 3 medlemmer som velges på Generalforsamlingen. Utvalget gir råd og veiledning i etiske spørsmål til styret, enkeltmedlemmer og kandidater under utdanning. Utvalget utreder klager angående den profesjonelle atferd hos Instituttets medlemmer, kandidater og ansatte i administrasjonen. Klagen kan gjelde i forhold til pasienter, kollegaer, foreningen eller andre institusjoner.

2. REGLENE GJELDER FOR

Medlemmer av IGA og kandidater under utdanning ved Instituttet

3. GRUPPEANALYTIKERES ANSVAR OG FORPLIKTELSE OVERFOR SINE KLIENTER/PASIENTER:

- 3.1 Medlemmer og kandidater forventes å holde ved like og stadig sørge for å fornye og videreutvikle sine kunnskaper.
- 3.2 Gruppeanalytiker/gruppeterapeuten inngår en behandlingsavtale med pasienten der det informeres om metoden, rammevilkår, forpliktelser og rettigheter.
- 3.3 Virksomheten må dokumenteres. Informasjon må behandles strengt konfidensielt. Når pasientene deltar i forsknings- eller undervisningsopplegg, må det foreligge informert samtykke.
- 3.4 Gruppeanalytiker/gruppeterapeuten er forpliktet til å respektere og ivareta pasientens personlige integritet og terapeutiske interesser. Private og andre ikke-terapeutiske relasjoner som f.eks. finansielle transaksjoner eller seksuelle relasjoner skal unngås. Dette gjelder både under og etter avsluttet terapi.
- 3.5 Gruppeanalytiker/gruppeterapeuten har ansvar for ikke å påta seg oppgaver han/hun ikke er kompetent til. I tvilstilfeller skal han/hun søke veiledning og råd.

4. GRUPPEANALYTIKERES ANSVAR OG FORPLIKTELSE OVERFOR KOLLEGAER OG ARBEIDSFORHOLD

- 4.1 Veiledere og lærere må vise respekt for kandidatens faglige og personlige integritet og ikke utnytte relasjonen til å oppnå personlige fordeler.
- 4.2 Medlemmer og kandidater må ikke misbruke sine gruppeanalytiske kvalifikasjoner og kunnskaper i konfliktsituasjoner i arbeidsforhold eller kollegasammenheng.
- 4.3 Medlemmer og kandidater skal ikke spre rykter om kollegaer, hverken når det gjelder deres private eller profesjonelle liv. Ved berettiget mistanke om uetisk atferd hos kollegaer bør etikkutvalget kontaktes.

5. KLAGEPROSEDYRER

Klagene sendes til styret i IGA som avgjør om saken skal behandles i etikkutvalget. Hvis klagen gjelder styret eller styrets medlemmer kan etikkutvalget kontaktes direkte. Klagen må bare behandles av uhildede personer. Styret avgjør inhabilitet og utpeker om nødvendig nye medlemmer til etikkutvalget. Utvalget har plikt til å høre alle berørte parter. Utvalget meddeler styret sin konklusjon og eventuelle forslag til tiltak og forføyninger.